

IL METODO È IL SEGRETO DEL SUCCESSO

L'approccio scelto dalle imprese è fondamentale per promuovere lo sviluppo
Alla base c'è sempre più la rivalutazione delle risorse umane e delle loro competenze

Una formazione pensata su misura grazie all'Academy



Expertise. Alice Turra, collaboratrice di Pellegrino Consulting Services

PCS

■ Nell'epoca del paradigma dell'Industria 4.0, della transizione digitale ed ecologica, le competenze delle Risorse umane divengono ancor più strategiche nei processi di sviluppo e consolidamento. Secondo Alice

Turra, collaboratrice del Dipartimento Formazione di Pellegrino Consulting Services, è questa la filosofia che dovrebbe guidare le imprese per renderle più competitive.

Per essere di supporto ed accompagnare i clienti in questo processo, PCS mette a disposizione l'esperienza sviluppata nel settore della consulenza

aziendale - sono ben 30 gli anni di attività celebrati proprio nel 2022 - e le competenze dei suoi dipartimenti. Oltre a quelli dedicati alla finanza agevolata, alla transizione 4.0, alla ricerca e sviluppo e alla sostenibilità, c'è anche quello per la formazione, all'interno del quale nasce la PCS Academy.

Competenze. PCS Academy, rappresenta lo spirito di Pellegrino Consulting Services quale Ente formativo accreditato presso Regione Lombardia e presso i principali fondi interprofessionali. Offre un catalogo di corsi di formazione, fruibili in modo agevolato sia sul portale del fondo interprofessionale Fondimpresa che di Regione Lombardia per PMI e grandi imprese e per professionisti che vogliono accrescere competenze tecnico-specialistiche e manageriali.

PCS Academy, inoltre, rileva i fabbisogni formativi delle imprese, progetta e realizza programmi personalizzati con un approccio operativo e sistematico che unisce gli obiettivi strategici dell'impresa allo sviluppo professionale e personale della risorsa.

I percorsi formativi dell'Academy coinvolgono docenti professionisti, opinion leader e specialisti di settore, favoriti da collaborazioni con università e centri di ricerca. Le modalità di erogazione prevedono la classica formazione d'aula oppure a distanza attraverso piattaforme digitali accreditate. //

PELLEGRINO CONSULTING SERVICES PER LA FORMAZIONE DELLE TUE RISORSE

I NOSTRI SERVIZI



Formazione Industria 4.0

Offriamo piani personalizzati per l'erogazione di percorsi formativi Aziendali nell'ambito della digitalizzazione avanzata e del paradigma Industria 4.0.



Formazione Finanziata

Supportiamo le imprese nella pianificazione di percorsi formativi e nella richiesta di agevolazioni con i principali fondi interprofessionali



PCS Academy

Abbiamo creato la nostra Academy, con un catalogo diversificato di corsi, le cui tematiche spaziano dal digitale alla proprietà industriale, dall'innovazione alla sostenibilità, dalla leadership alle lingue

Per maggiori informazioni: agevolazioni@pellegrino.it
oppure visita il nostro sito: www.pellegrino.it



PELLEGRINO
persone | sviluppo | impresa

PCS ACADEMY

Seguici sui social   

Personalizzazione e lunga esperienza al servizio dei clienti



Il team. La Business Unit Industrial conta 50 consulenti

PRAXI

■ Il successo di un'impresa viene spesso misurato in base al fatturato o al numero di clienti soddisfatti, ma non sono gli unici criteri validi. La fedeltà delle aziende servite, così come l'evoluzione del team e delle com-

petenze che i suoi membri acquisiscono con l'esperienza sono fattori altrettanto validi. Ed è proprio questo ultimo principio a consentire a PRAXI di essere un partner ideale a cui affidarsi quando si parla di progetti 4.0.

Le peculiarità. «Il nostro dna è la consulenza. In prima istanza conosciamo il cliente, così da

capirne le esigenze, e poi valutiamo le soluzioni migliori e le figure professionali adatte a seguire il progetto». Così racconta Alberto Santin, Coordinatore Nazionale della Business Unit Industrial, descrivendo l'approccio di un team che in PRAXI conta complessivamente 50 consulenti delle Divisioni Valutazioni e Advisory e Informatica. «Grazie alle differenti skill presenti nel gruppo - continua Santin -, siamo in grado di disegnare e calibrare gli interventi in funzione del progetto proposto, supportando il cliente anche per le verifiche relative all'interconnessione tra le reti aziendali e l'integrazioni dei sistemi logistici di fabbrica, così da assicurare la rispondenza ai requisiti richiesti». Competenze industriali, advisory e informatiche, conoscenza dei processi, dei macchinari e delle tecnologie. Sono queste le skill che caratterizzano il team della business unit, periodicamente coinvolto in corsi di formazione e aggiornamento a cui si integrano le esperienze fatte sul campo. Ed è proprio la competenza di così tante competenze ad aver premiato l'impegno di PRAXI nell'ambito della consulenza - e della certificazione - in tema di transizione 4.0. Questo le ha permesso inoltre di soddisfare più di 620 aziende e verificare i requisiti di oltre 20mila beni materiali e immateriali per una movimentazione che supera gli 1,8 miliardi di euro. //

PRAXI Group & Transizione 4.0

>600 aziende | >20.000 beni peritati | >1,8 miliardi € di valore



www.praxi.praxi/transizione4.0

PRAXI